

Izvanredni otkaz ugovora o radu - teška povreda obveze iz radnog odnosa

Verbalni i fizički sukob radnika pred drugim radnicima može predstavljati tešku povredu obveze iz radnog odnosa zbog koje nastavak radnog odnosa nije moguć. U takvom slučaju poslodavac ima opravdani razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu, a privatne okolnosti poput poremećenih bračnih odnosa na to ne utječu.

Pravno pitanje

Kada verbalni i fizički sukob radnika predstavlja tešku povredu obveze iz radnog odnosa koja poslodavcu daje opravdani razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu?

Stajalište suda

Prema odluci poslovni broj **Rev 957/2020-4** od 22. prosinca 2020., verbalni i fizički sukob tuženika pred radnicima (vikanje na tuženika, vrijeđanje, udaranje po prsima i klamericom po ramenu) u konkretnom slučaju predstavlja **tešku povredu obveze iz radnog odnosa**, zbog koje uz uvažavanje svih okolnosti **nastavak radnog odnosa nije moguć**, pa je tuženik imao **opravdani razlog za otkaz** ugovora o radu tužiteljici u smislu čl. 116. st. 1. ZR.

Poremećenost bračnih odnosa i vođenje postupka radi diobe bračne stečevine između stranaka ne utječu na navedeno.

Što ovo znači u praksi

Ozbiljan verbalni i fizički sukob na radnom mjestu, osobito pred drugim radnicima, može opravdati izvanredni otkaz jer čini nastavak radnog odnosa nemogućim. Privatni odnosi između stranaka, poput bračnih razmirica, ne mijenjaju ocjenu o težini povrede počinjene u radnom okruženju.

Odvjetničko društvo Babić & Čibarić · Ulica Charlesa Darwina 4F, 10000 Zagreb
+385 1 233 55 40 · babic.cibaric@gmail.com · www.babic-cibaric.com