

Naknada štete radi povrede prava osobnosti zbog povrede dostojanstva, časti i ugleda radnika

Kada nadređeni svojim postupcima stvore atmosferu ponižavanja, maltretiranja i verbalnog šikaniranja prema radnici, riječ je o povredi prava osobnosti - dostojanstva, časti i ugleda. Sud je u takvom slučaju prihvatio tužbeni zahtjev radnice i naložio isplatu naknade pretrpljene štete.

Pravno pitanje

Ima li radnica pravo na naknadu štete zbog povrede prava osobnosti kada su je nadređeni za vrijeme rada uznemiravali, vrijeđali i ponižavali?

Stajalište suda

Prema odluci poslovni broj **Rev 301/2019-2** od 17. rujna 2019., **drugostupanjski sud** utvrđuje da je tadašnji direktor tuženika svojim postupcima doveo do **atmosfere ponižavanja, maltretiranja i verbalnog šikaniranja** u odnosu na tužiteljicu. Stoga prihvaća tužbeni zahtjev tužiteljice za utvrđenje da joj je **povrijeđeno dostojanstvo, čast i ugled** za vrijeme rada kod tuženika uznemiravanjem, vrijeđanjem i ponižavanjem od strane nadređenih te je naložena **isplata pretrpljene štete**.

Što ovo znači u praksi

Uznemiravanje, vrijeđanje i ponižavanje radnika od strane nadređenih predstavlja povredu prava osobnosti za koju radnik može tražiti naknadu štete. Poslodavac odgovara za štetu nastalu postupcima rukovodstva koji stvaraju ponižavajuće radno okruženje.