

Otkaz ugovora - primjena odredbi Zakona o trgovačkim društvima

Opoziv člana uprave odlukom skupštine društva valjan je dok se sudskom odlukom ne utvrdi suprotno i ne dira u odredbe ugovora sklopljenog s društvom.

Pravno pitanje

Može li sud u sporu o radnopravnom statusu direktora naložiti poslodavcu da vrati na mjesto direktora osobu koja je odlukom skupštine društva opozvana s te dužnosti?

Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj **Revr-150/06** od 4. srpnja 2007., odlukom skupštine društva prema odredbi čl. 424. st. 1. **Zakona o trgovačkim društvima** (Narodne novine br. 111/93, 34/99, 52/00, 118/03) tužitelj je opozvan s dužnosti direktora - jedinog člana uprave u društvu tuženika. Prema odredbi čl. 244. ZTD-a **odluka o opozivu s mjesta direktora valjana je dok se sudskom odlukom ne utvrdi suprotno**, a ona se u ovom sporu i ne pobija.

Opozivom člana uprave ne dira se u odredbe ugovora koji je tuženik sklopio s društvom. Zbog toga je sud u parnici koja se vodi o radnopravnom statusu tužitelja postupio suprotno citiranim odredbama kada je, prihvaćajući tužbeni zahtjev, tuženiku naložio da tužitelja vrati na mjesto direktora.

Što ovo znači u praksi

Opoziv člana uprave i radnopravni status te osobe dva su odvojena pitanja. Dok je odluka skupštine o opozivu na snazi, sud u radnom sporu ne može naložiti vraćanje opozvane osobe na mjesto direktora, a eventualni zahtjevi iz ugovora s društvom rješavaju se neovisno o samom opozivu.