

Otpremnina u slučaju prestanka ugovora o radu sudskim raskidom

Radnik ima pravo na otpremninu i kada ugovor o radu prestane sudskim raskidom, ali samo ako mu to pravo pripada temeljem nekog autonomnog izvora prava, poput kolektivnog ugovora poslodavca. Ključno je da kolektivni ugovor pravo na otpremninu ne isključuje za slučaj sudskog raskida.

Pravno pitanje

Ima li radnik pravo na otpremninu u slučaju kada ugovor o radu prestane sudskim raskidom?

Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj **RevR-287/13** od 17. travnja 2013., na pitanje ima li osoba pravo na otpremninu u slučaju prestanka ugovora o radu **sudskim raskidom** odgovara se potvrdno. No, to vrijedi samo za slučaj kada radniku, temeljem nekog **autonomnog izvora prava** - ovdje kolektivnog ugovora poslodavca - pravo na otpremninu pripada i u drugim slučajevima osim onih propisanih Zakonom o radu, u konkretnom slučaju i u slučaju sudskog raskida ugovora o radu, budući da pravo na otpremninu iz **kolektivnog ugovora** nije bilo isključeno u tom slučaju.

Što ovo znači u praksi

Sudski raskid ugovora o radu sam po sebi ne isključuje pravo na otpremninu, no ono se ne stječe automatski. Radnik takvo pravo ostvaruje ako ga predviđa autonomni izvor prava, primjerice kolektivni ugovor, koji otpremninu ne ograničava samo na slučajeve iz Zakona o radu.