

# Postupak prije otkazivanja - izostanak obveze poslodavca na pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa u slučaju postojanja kaznene presude

Sud je ocijenio da promjene tužiteljeva radnog mjesta i funkcije tijekom vremena, kao ni činjenica da kazneno djelo nije počinjeno upravo na poslovima određenima otkazanim ugovorom, ne utječu na odlučnu okolnost. Bitno je da je radnik povrede počinio u svezi s istim poslodavcem i za vrijeme trajanja radnog odnosa koji je bio reguliran nizom dodataka tom (otkazanom) ugovoru o radu.

## Pravno pitanje

Utječu li tijekom vremena nastale izmjene ugovora o radu i promjene radnog mjesta odnosno funkcije radnika na ocjenu dopuštenosti otkaza kada je kazneno djelo počinjeno u svezi s istim poslodavcem, ali ne u vrijeme obavljanja poslova određenih otkazanim ugovorom o radu?

## Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Rev 502/2020-2 od 21.4.2020., navedene okolnosti ne utječu na odlučnu činjenicu da je tužitelj povrede učinio u svezi s istim poslodavcem za vrijeme trajanja radnog odnosa.

Sud je utvrdio da činjenica da bi protekom vremena dolazilo do izmjena inicijalnog ugovora o radu (koji je otkazan spornom odlukom tuženika) i promjene tužiteljeva radnog mjesta odnosno funkcije, kao i činjenica da je u vrijeme počinjenja **kaznenog djela** radni odnos tužitelja bio reguliran dodacima toga (sada otkazanog) ugovora o radu, ne mijenja ocjenu. Tako ni činjenica da kazneno djelo nije počinjeno u vrijeme kada je tužitelj obavljao poslove liječnika specijalista kirurgije koji su određeni otkazanim ugovorom o radu (već da je u to vrijeme **dopunama tom ugovoru** bilo određeno da će tužitelj vršiti dužnost ravnatelja bolnice) u konkretnom slučaju ne utječe na odlučnu činjenicu. Odlučno je da je tužitelj predmetne povrede učinio upravo u svezi toga, istog **poslodavca**, za vrijeme trajanja **radnog odnosa** s tim

poslodavcem, koji je bio reguliran nizom dodataka tome (spornom odlukom tuženika) otkazanom ugovoru o radu.

## Što ovo znači u praksi

Kontinuitet radnog odnosa kod istog poslodavca presudan je i kada se ugovor o radu tijekom vremena mijenjao dodacima i kada se mijenjalo radno mjesto ili funkcija. Povreda počinjena u svezi s tim radnim odnosom može opravdati otkaz neovisno o tome je li radnik u trenutku počinjenja obavljao baš one poslove koji su određeni kasnije otkazanim ugovorom.