

# Postupak prije otkazivanja - poslodavac ne čini propust u postupku otkazivanja ugovora o radu

Poslodavac ne čini propust u postupku otkazivanja ugovora o radu ako radnika prethodno pisano ne upozori na ponašanje ili propust koji ni inače nije prihvatljiv prema pravnim i moralnim standardima života u zajednici. U konkretnom slučaju radnica je kolegici tijekom službenog putovanja iz ručne torbice otuđila novac.

## Pravno pitanje

Je li poslodavac dužan radnika prethodno pisano upozoriti prije otkaza i u slučaju kada se radi o ponašanju koje ni inače nije prihvatljivo prema pravnim i moralnim standardima života u zajednici?

## Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Revr-661/10 od 01.06.2010., poslodavac ne čini propust u postupku otkazivanja ugovora o radu ako radnika pisano prethodno ne upozori na nedopuštenost ponašanja ili propusta.

Sud je zauzeo stav da takva obveza prethodnog **pisanog upozorenja** ne postoji kada se radi o ponašanju ili propustu koji i inače nisu prihvatljivi prema **pravnim i moralnim standardima** života u zajednici. U konkretnom slučaju radnica je kolegici za vrijeme službenog putovanja iz ručne torbice otuđila njezin novac.

## Što ovo znači u praksi

Kod ponašanja koje očito vrijeđa temeljne pravne i moralne standarde poslodavac ne mora prethodno izdati pisano upozorenje da bi otkaz bio valjan. Radnik se ne može pozivati na izostanak upozorenja kada je riječ o postupcima koji su sami po sebi neprihvatljivi.

---

Odvjetničko društvo Babić & Čibarić · Ulica Charlesa Darwina 4F, 10000 Zagreb  
+385 1 233 55 40 · [babic.cibaric@gmail.com](mailto:babic.cibaric@gmail.com) · [www.babic-cibaric.com](http://www.babic-cibaric.com)