

Izvanredni otkaz radniku starijem od 60 godina i suglasnost radničkog vijeća

Pravno pitanje

Je li dopušten izvanredni otkaz ugovora o radu radniku starijem od 60 godina bez prethodne suglasnosti radničkog vijeća, odnosno bez nadomjesne sudske ili arbitražne odluke?

Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Rev 842/2021-2, izvanredni otkaz je nedopušten jer je izostala suglasnost radničkog vijeća. Sukladno članku 150. stavku 4. Zakona o radu, ugovor o radu radniku starijem od 60 godina može se otkazati samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća (odnosno nadležnog tijela). Poslodavac koji ne dobije suglasnost dužan ju je ishoditi putem sudske, odnosno arbitražne odluke, što je u ovom slučaju izostalo. Stoga radni odnos nije prestao i poslodavac je dužan vratiti radnika na posao. Revizija je djelomično prihvaćena: u dijelu koji se odnosi na sudski raskid ugovora nižestupanjske su odluke ukinute i predmet je vraćen prvostupanjskom sudu na ponovno suđenje.

Što ovo znači u praksi

Za posebno zaštićene kategorije radnika (poput radnika starijih od 60 godina) suglasnost radničkog vijeća je uvjet dopuštenosti otkaza. Izostane li suglasnost, poslodavac mora ishoditi nadomjesnu sudsku ili arbitražnu odluku – u protivnom je otkaz nedopušten, neovisno o postojanju razloga za izvanredni otkaz.