

Navođenje kriterija socijalnog odabira u obrazloženju poslovno uvjetovanog otkaza

Poslodavac koji poslovno uvjetovano otkazuje ugovor o radu nije dužan u pisanom obrazloženju odluke o otkazu izrijekom navesti koji su konkretni kriteriji socijalnog odabira bili odlučujući ni tko čini usporednu skupinu radnika. Dovoljno je da je te kriterije razmotrio i primijenio te da se to utvrdi u postupku – izostanak njihova navođenja u samoj odluci o otkazu ne čini otkaz nedopuštenim.

Pravno pitanje

Mora li poslodavac koji zapošljava više od 20 radnika, kod poslovno uvjetovanog otkaza, u pisanom obrazloženju odluke o otkazu navesti koje je konkretne kriterije socijalnog odabira iz članka 115. stavka 2. Zakona o radu primijenio i tko čini usporednu skupinu radnika – te čini li propust takvog navođenja otkaz nedopuštenim?

Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Revd-2357/2025-2, prijedlog za dopuštenje revizije odbijen je jer je o tom pitanju već zauzeto ustaljeno pravno shvaćanje. Okolnost da u odluci o otkazu nisu navedeni kriteriji kojima se poslodavac rukovodio pri odabiru ne dovodi do nedopuštenosti otkaza ako je poslodavac te kriterije razmotrio i primijenio, a u postupku se utvrdi kojima je dao prednost i koji su radnici činili usporednu skupinu. Sud se pozvao na ranije odluke (Revr-445/2017-6 i Revr-52/16) prema kojima je odabir kriterija i davanje prednosti autonomno pravo poslodavca, pa se njihovo nenavođenje u samom pisanom obrazloženju ne stavlja na teret poslodavcu.

Što ovo znači u praksi

Zakonitost poslovno uvjetovanog otkaza ne ovisi o tome je li poslodavac u tekstu odluke o otkazu detaljno ispisao kriterije socijalnog odabira, nego o tome je li ih stvarno razmotrio i primijenio. Ipak, poslodavcu je u interesu uredno dokumentirati primjenu kriterija (u aktu o kolektivnom višku ili spisu) jer

to mora moći dokazati u eventualnom sporu. Radnicima to znači da izostanak kriterija iz same odluke o otkazu sam po sebi nije osnova za utvrđenje nedopuštenosti.