

Naknada plaće ne pripada preko otkaznog roka nakon zakonitog otkaza

Radnik ne može potraživati naknadu plaće nakon isteka otkaznog roka kada je otkaz u posebnom postupku utvrđen zakonitim. Prigovori činjenične naravi kojima se osporavaju utvrđenja nižih sudova ne mogu se iznositi u reviziji, pa je revizija radnika odbijena kao neosnovana.

Pravno pitanje

Može li radnik potraživati naknadu plaće za razdoblje nakon isteka otkaznog roka, kao i naknadu štete na ime ugovorenog bonusa, kada je odluka kojom mu je radni odnos otkazan u posebnom postupku utvrđena zakonitom?

Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Revr 181/16-2, revizija radnika odbijena je kao neosnovana. Radnik ne može s uspjehom potraživati naknadu plaće preko otkaznog roka od tri mjeseca koji je utvrđen odlukom kojom mu je radni odnos otkazan, a koja je u posebnom postupku utvrđena zakonitom. S obzirom na to da je zakonitost otkaza već pravomoćno utvrđena, neosnovan je i zahtjev za naknadu štete na ime ugovorenog bonusa za razdoblje nakon prestanka radnog odnosa.

Sud je ujedno naglasio da revident u reviziji, pod vidom bitnih povreda odredaba parničnog postupka, zapravo osporava činjenična utvrđenja nižih sudova i iznosi prigovore činjenične naravi, zbog kojih se revizija ne može podnijeti (članak 385. Zakona o parničnom postupku). U dijelu koji se odnosi na pogrešnu primjenu materijalnog prava revizijski sud prihvatio je razloge nižestupanijskih presuda (članak 396.a Zakona o parničnom postupku).

Što ovo znači u praksi

Kada je zakonitost otkaza utvrđena u zasebnom postupku, radniku za razdoblje nakon isteka otkaznog roka ne pripada naknada plaće niti povezana naknada štete; pravna osnova za takva potraživanja

prestaje istekom otkaznog roka. U reviziji se pritom ne mogu preispitivati činjenična utvrđenja nižih sudova; revizija je ograničena na pitanja bitnih povreda postupka i pogrešne primjene materijalnog prava.

Odvjetničko društvo Babić & Čibarić • Ulica Charlesa Darwina 4F, 10000 Zagreb
+385 1 233 55 40 • babic.cibaric@gmail.com • www.babic-cibaric.com