

## RADNO PRAVO – Naknada štete zbog nekorištenja godišnjeg odmora

Radnik koji se prvi put zaposli stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada, a za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće. Ako godišnji odmor nije koristio krivnjom poslodavca, radniku uz naknadu plaće pripada i naknada štete zbog povrede prava iz radnog odnosa.

### Pravno pitanje

Pripada li radniku naknada štete kada godišnji odmor nije koristio krivnjom poslodavca, uz naknadu plaće koju je već primio?

### Stajalište suda

Prema odluci **Visokog trgovačkog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Pž-3440/07, radnik koji se prvi put zaposli ostvaruje **pravo na godišnji odmor** nakon šest mjeseci neprekidnog rada te dalje ima pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najmanje 18 radnih dana (članak 47. stavak 1. Zakona o radu). Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik, sukladno odredbi članka 53. stavka 1. Zakona o radu, ima pravo na **naknadu plaće** u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne plaće u prethodna tri mjeseca.

Iz zakonskih odredbi proizlazi da je poslodavac dužan radniku omogućiti korištenje godišnjeg odmora i za to vrijeme mu isplatiti odgovarajuću naknadu, a u slučaju prestanka ugovora o radu dužan mu je izdati potvrdu o korištenju godišnjeg odmora kako bi radnik to pravo mogao ostvarivati kod drugog poslodavca. Radnik je isto tako dužan koristiti godišnji odmor i ne može tražiti da mu se umjesto korištenja isplati naknada, jer je prema članku 49. Zakona o radu ništav sporazum o odricanju prava na godišnji odmor odnosno o isplati naknade umjesto korištenja.

Budući da je tijekom postupka utvrđeno da godišnji odmor tužitelj nije koristio **krivnjom poslodavca**, osim naknade plaće (koju je primio) tužitelju pripada i **naknada štete**, jer je poslodavac time što mu nije

omogućio korištenje godišnjeg odmora povrijedio njegova prava iz radnog odnosa (članak 109. stavak 2. Zakona o radu) pa mu je dužan naknaditi štetu.

## Što ovo znači u praksi

Pravo na godišnji odmor radnik mora i stvarno ostvariti, a poslodavac mu je dužan to omogućiti. Ako poslodavac svojom krivnjom radniku onemogući korištenje godišnjeg odmora, radnik uz naknadu plaće može tražiti i naknadu štete zbog povrede svog prava iz radnog odnosa.