

# RADNO PRAVO – Odgovornost poslodavca za štetu zbog ozljede na radu

## Pravno pitanje

Po kojem načelu poslodavac odgovara za štetu koju radnik pretrpi na radu ili u vezi s radom i pod kojim se uvjetima može osloboditi te odgovornosti?

## Stajalište suda

Prema odluci **Visokog trgovačkog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Pž-8067/08, za štetu koju radnik pretrpi na radu i u vezi s radom poslodavac je dužan radniku naknaditi po općim propisima obveznog prava (članak 102. Zakona o radu). Prema odredbi članka 173. Zakona o obveznim odnosima, koji se na sporni pravni odnos primjenjuje na temelju članka 1163. Zakona o obveznim odnosima, poslodavac odgovara po **načelu objektivne odgovornosti**, odnosno načelu uzročnosti bez obzira na krivnju.

Odgovornost se temelji na **objektivnoj činjenici da je šteta prouzročena**, a poslodavac se od nje može osloboditi samo ako dokaže da je šteta posljedica **više sile, radnje samog oštećenog ili treće osobe**, kako to proizlazi iz članka 177. Zakona o obveznim odnosima.

## Što ovo znači u praksi

Radnik ozlijeđen na radu ne mora dokazivati krivnju poslodavca da bi ostvario naknadu štete jer poslodavac odgovara objektivno, već zbog same činjenice da je šteta nastala. Poslodavac se odgovornosti može osloboditi samo dokazom da je šteta posljedica više sile, ponašanja samog radnika ili treće osobe.