

Poslovno uvjetovani otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora i dokazivanje razloga

Kod poslovno uvjetovanog otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora teret dokaza postojanja opravdanog razloga je na poslodavcu. Ako poslodavac ne dokaže stvarne gospodarske, tehničke ili organizacijske razloge za ukidanje radnog mjesta, a istodobno zapošljava druge radnike na mjesta koja radnik ispunjava, ne stoji tvrdnja da nema odgovarajućeg radnog mjesta – otkaz je nedopušten.

Pravno pitanje

Je li dopušten poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora kojim se radniku nudi najniže rangirano radno mjesto, kada poslodavac tvrdi da je dotadašnje radno mjesto ukinuto reorganizacijom, a na kome je teret dokaza opravdanog razloga?

Stajalište suda

Prema presudi **Županijskog suda u Rijeci**, poslovni broj Gž R-482/2022-5, kojom je potvrđena prvostupanjska presuda, žalba poslodavca odbijena je te je poslovno uvjetovani otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora ostao utvrđen nedopuštenim, uz nalog vraćanja radnika na rad. U sporu zbog otkaza teret dokaza postojanja opravdanog razloga je na poslodavcu (članak 135. stavak 3. Zakona o radu). Poslodavac nije pojasnio ni dokazao konkretne gospodarske, tehničke ili organizacijske razloge zbog kojih bi dotadašnje radno mjesto bilo ukinuto. Nadalje, tvrdnja da radniku nije bilo moguće ponuditi drugo odgovarajuće radno mjesto ne stoji jer je poslodavac u istom razdoblju zapošljavao druge radnike na mjesta (npr. skladištar, blagajnik) za koja je radnik ispunjavao uvjete. Ponuda najniže rangiranog radnog mjesta u tom kontekstu upućuje na nedopuštenost otkaza.

Što ovo znači u praksi

Poslovno uvjetovani otkaz nije dovoljno formalno obrazložiti „reorganizacijom” – poslodavac mora dokazati stvarne i konkretne razloge te da doista nema drugog odgovarajućeg radnog mjesta. Zapošljavanje drugih radnika na mjesta koja otpušteni radnik ispunjava snažno govori protiv opravdanosti

otkaza. Radnicima to daje jasnu osnovu za osporavanje otkaza, a poslodavcima naglašava potrebu dosljednog i dokazivog postupanja.

Odvjetničko društvo Babić & Čibarić • Ulica Charlesa Darwina 4F, 10000 Zagreb
+385 1 233 55 40 • babic.cibaric@gmail.com • www.babic-cibaric.com