

Teret dokaza neopravdanih izostanaka i uredno vođenje evidencije radnog vremena

Kod otkaza zbog skrivljenog ponašanja (neopravdani izostanci) teret dokaza postojanja opravdanog razloga je na poslodavcu. Ako poslodavac evidenciju radnog vremena ne vodi uredno i transparentno, te je miješa s evidencijom ulazaka i izlazaka iz zgrade – a svaki izlazak ne znači i neopravdano napuštanje posla – nije dokazao opravdan razlog pa je otkaz nedopušten.

Pravno pitanje

Je li dopušten redoviti otkaz zbog skrivljenog ponašanja (neopravdanih izostanaka) kada poslodavac neopravdane sate utvrđuje na temelju evidencije ulazaka i izlazaka iz zgrade, a evidenciju radnog vremena ne vodi uredno – i na kome je teret dokaza?

Stajalište suda

Prema presudi **Općinskog suda u Gospiću**, poslovni broj Pr-10/2018, odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja utvrđena je nedopuštenom te je naložen povrat radnika na rad. U sporu zbog otkaza teret dokazivanja postojanja opravdanog razloga je na poslodavcu (članak 135. stavak 3. Zakona o radu), a ako poslodavac ne vodi evidenciju radnog vremena na propisani način, na njemu je i teret dokazivanja radnog vremena (stavak 4.). Sud je utvrdio da nije bilo razjašnjeno tko i kako vodi evidenciju radnog vremena, da se ona miješala s evidencijom ulazaka i izlazaka iz upravne zgrade te da nije vođena uredno i transparentno. Kako svaki izlazak iz zgrade ne znači i neopravdano napuštanje radnog mjesta ni neobavljanje ugovorenih poslova, poslodavac nije dokazao opravdan razlog za otkaz.

Što ovo znači u praksi

Uredna i transparentna evidencija radnog vremena ključna je za dokazivanje neopravdanih izostanaka – evidencija prisutnosti na radu nije isto što i evidencija ulazaka/izlazaka iz zgrade. Poslodavac koji otkazuje zbog izostanaka mora moći dokazati stvarnu nenazočnost i neobavljanje poslova, ne samo fizičke izlaske. Radnicima to daje snažnu obranu kada je evidencija manjkava ili proturječna.

> Napomena: riječ je o prvostupanjskoj presudi; ishod eventualnog žalbenog postupka provjeriti prije objave.

Odvjetničko društvo Babić & Čibarić • Ulica Charlesa Darwina 4F, 10000 Zagreb
+385 1 233 55 40 • babic.cibaric@gmail.com • www.babic-cibaric.com