

## Sudska zaštita prava iz radnog odnosa

Kada radnik tužbom traži utvrđenje postojanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme, ne radi se o sporu protiv odluke poslodavca kojom je povrijeđeno neko radnikovo pravo.

### Pravno pitanje

Mora li se radnik prethodno obratiti poslodavcu da bi mu tužba bila dopuštena kada tužbom zahtijeva utvrđenje postojanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme, ili je odlučan njegov pravni interes za podnošenje takve tužbe?

### Stajalište suda

Prema odluci **Vrhovnog suda Republike Hrvatske**, poslovni broj Revr 820/12 od 1. listopada 2014., kada radnik tužbom zahtijeva utvrđenje postojanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme, ne radi se o sporu u kojem se traži zaštita protiv odluke poslodavca kojom je povrijeđeno neko pravo radnika. Stoga za **dopuštenost tužbe** nije odlučno je li se radnik prethodno obratio poslodavcu u smislu odredbe članka 133. stavka 1. Zakona o radu.

Odlučno je ima li tužitelj **pravni interes** za podnošenje tužbe na utvrđenje postojanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u smislu odredbe članka 187. ZPP-a, jer poslodavac taj pravni odnos osporava.

### Što ovo znači u praksi

Radnik koji traži utvrđenje postojanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme može podnijeti tužbu i bez prethodnog obraćanja poslodavcu, jer se ne radi o osporavanju konkretne poslodavčeve odluke. Ključno je da postoji pravni interes za takvo utvrđenje, a on postoji kada poslodavac sporni pravni odnos osporava.