

# Upozorenje na obveze iz radnog odnosa - nedopuštenost sudske zaštite

Upozorenje poslodavca radniku na obveze iz radnog odnosa i na mogućnost otkaza nije odluka protiv koje bi radnik imao pravo na sudsku zaštitu. Riječ je o pravnom shvaćanju Građanskog odjela Vrhovnog suda Republike Hrvatske.

## Pravno pitanje

Ima li radnik pravo na sudsku zaštitu protiv upozorenja poslodavca na obveze iz radnog odnosa i na mogućnost otkaza?

## Stajalište suda

Prema **pravnom shvaćanju zauzetom na sedmoj sjednici Građanskog odjela Vrhovnog suda Republike Hrvatske** od 15. listopada 2007., Su-IV-600/08, upozorenje poslodavca radniku na obveze iz radnog odnosa i mogućnost otkaza nije odluka protiv koje bi radnik imao pravo na **sudsku zaštitu**.

## Što ovo znači u praksi

Samo upozorenje na obveze iz radnog odnosa ne može se samostalno pobijati pred sudom. Radnik svoje prigovore na osnovanost takvog upozorenja može isticati tek ako i kada poslodavac na temelju njega donese odluku o otkazu ugovora o radu.